

CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL-DE-LOIRE
ENQUETE DE SUIVI A +6 MOIS DES PARTICIPANTS AUX FORMATIONS PROFESSIONNELLES CO-FINANCEES PAR L'IEJ ET LE FSE



SYNTHESE DES RESULTATS DE L'ENQUETE

Présentation de l'enquête et de la méthode adoptée

Le questionnaire a été administré **par téléphone** entre le 23 mars et le 17 avril 2017 auprès des stagiaires sortis de formation entre le 01er juillet 2015 et le 30 juin 2016.

1 660 répondants ont participé à l'enquête, soit un **taux de réponse de 51%**. Grâce aux quotas de passation et à un redressement statistique, les résultats ici présentés sont représentatifs de la population mère.

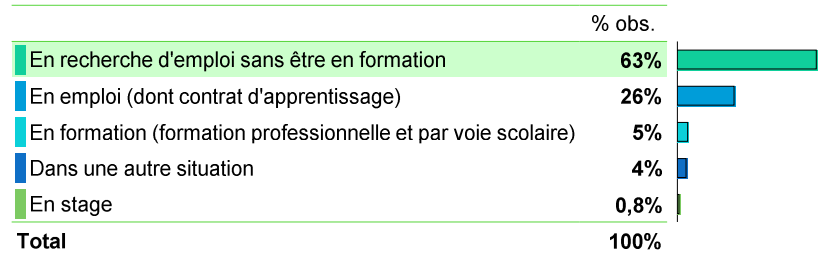
Chiffres clés sur l'insertion à la sortie et 6 mois après la formation

Avant d'entrer en formation, 29 % des répondants n'avaient eu aucune expérience professionnelle contre **40 % qui avaient occupé un poste un CDD ou en CDI** et 30 % une activité occasionnelle.

A la sortie de formation, 26% des personnes ont déclaré être en emploi et 63 % en recherche d'emploi. Les personnes en emploi à la sortie sont 35% à occuper un emploi en CDI ou en CDD de plus de 6 mois.

A la sortie de formation, étiez-vous en ?

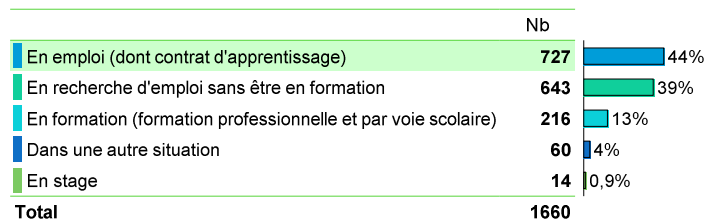
Taux de réponse : 100%



6 mois après la formation, l'insertion dans l'emploi progresse favorablement puisque **44% des participants sont alors en emploi**. Ils sont également plus nombreux à être en CDI ou CDD de plus de 6 mois (44% des personnes en emploi à 6 mois).

Six mois après votre formation, étiez-vous en...?

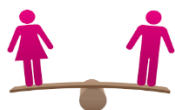
Taux de réponse : 100%



Plus spécifiquement, 55 % participants à une action qualifiante se trouvaient en emploi 6 mois après leur participation à la formation.

Ainsi, la progression **de la situation des stagiaires entre la sortie et la situation à 6 mois montre une évolution favorable avec :**

- Une progression de **+17 points des participants en emploi ;**
- Une progression de +8 points des participants en formation ;
- Une **diminution très significative des participants en situation de recherche d'emploi** sans être en formation (-24 points).



Les **femmes rencontrent davantage de difficultés** que les hommes pour s'insérer dans l'emploi. En effet, six mois après la fin de la formation, 307 femmes (soit 39%) des femmes étaient en emploi contre 420 hommes (soit 48% des hommes). Cependant, les femmes qui sont en emploi à 6 mois **occupent plus fréquemment que les hommes un emploi en CDI ou un CDD de plus de 6 mois** (48% des femmes contre 41% des hommes). Elles sont également plus nombreuses à suivre un complément de formation 6 mois après leur sortie (18% des femmes contre 16% des hommes).

Par ailleurs, **plusieurs catégories de publics ont plus de facilités pour s'insérer dans l'emploi 6 mois après leur formation.** Il s'agit notamment :

- **Des participants plus « âgés » :** 50% des participants âgés de 22 à 24 ans lors de leur entrée en formation sont en emploi à 6 mois contre seulement 24% des mineurs.
- **Des participants qualifiés :** 58% des participants d'un niveau égal ou supérieur à bac +2 sont en emploi à 6 mois contre 39% des participants avec un niveau primaire ou secondaire premier cycle.
- **Des bénéficiaires d'action de qualification :** 55% sont en emploi à 6 mois contre 33% des bénéficiaires d'action d'insertion.
- **Des participants non défavorisés :** 47% des participants non « défavorisés » sont en emploi à 6 mois contre 40% des participants « défavorisés »¹.

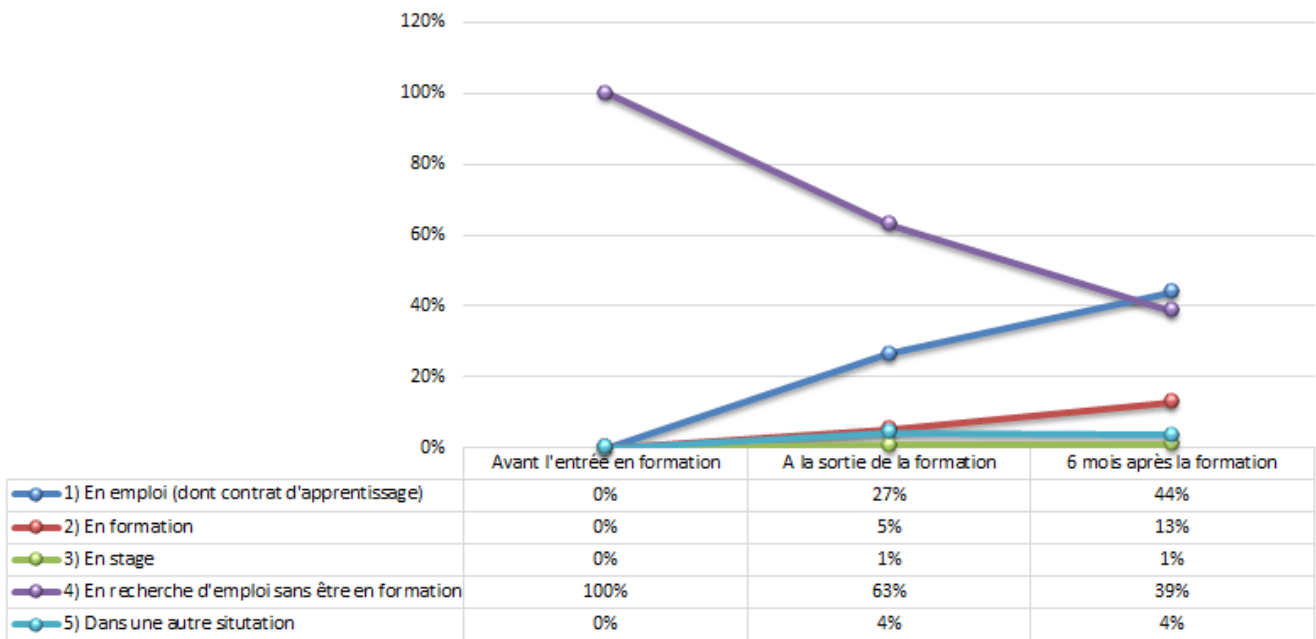
Chiffres clés sur l'évolution des situations

La progression **de la situation des stagiaires entre la sortie et la situation à 6 mois montre une évolution favorable avec :**

- Une progression de **+17 points des participants en emploi ;**
- Une progression de +8 points des participants en formation ;
- Une **diminution très significative des participants en situation de recherche d'emploi** sans être en formation (-24 points).

¹ Sont considérés comme participants « défavorisés » les personnes qui vivent dans une famille monoparentale ou dans un ménage où personne ne travaille avec ou sans enfant(s) à charge, les personnes étrangères ou migrants, les personnes handicapées, les personnes titulaires d'un niveau primaire non terminé, les personnes SDF ou en situation d'exclusion du logement, les allocataires des minima sociaux, et les personnes venant de zones rurales revitalisées.

Evolution globale de la situation des participants

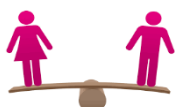


Chiffres clés sur la qualité des offres d'emploi à la sortie

A la sortie de la formation, **28% des participants ont reçu une ou plusieurs propositions d'emploi (promesse d'embauche), de formation, de stage ou d'apprentissage.**

Dans la majorité des situations, l'offre d'emploi reçue à l'issue de la formation concernait un poste à temps complet (71 %), à un niveau de qualification égal ou supérieur à la formation suivie (82%) et dans le domaine de la formation réalisée (84 %). En revanche, il s'agit plus rarement d'un CDI (28 %) et d'une rémunération supérieure au SMIC (42 %).

| Indicateurs de qualité | Oui | Non |
|--|------|------|
| En CDI | 28 % | 72 % |
| A temps complet | 71 % | 29 % |
| Avec un salaire supérieur au SMIC | 42 % | 58 % |
| Correspondant à votre niveau de qualification ou supérieur | 82 % | 18 % |
| En lien avec le domaine de formation | 84 % | 16 % |
| Correspondant aux attentes | 86% | 14% |



Dans l'ensemble la **qualité des offres d'emploi est moindre pour les femmes que pour les hommes**. En effet, dans 21% des cas il s'agit d'offres d'emploi en CDI (contre 34% pour les hommes), dans 62% des cas à temps complet (contre 80% pour les hommes) et dans 30% des cas avec un salaire supérieur au SMIC (contre 53% pour les hommes).

Cette opération est cofinancée par l'Union européenne. L'Europe s'engage en région Centre-Val de Loire avec le Fonds Social Européen.

On observe également **des différences significatives selon le type de formation suivie** avec 86% d'emploi de bonne qualité² pour les personnes sortants d'une action de qualification contre 78% pour les personnes sortants d'une action d'insertion.

Chiffres clés sur la qualité de l'emploi occupé 6 mois après la formation

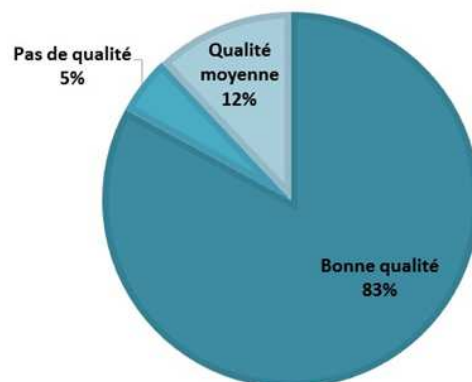
Pour rappel, 44% du total des participants sont en emploi à 6 mois et parmi ceux-ci 44% sont en CDI ou en CDD de plus de 6 mois.

Les emplois occupés 6 mois après la formation présentent les caractéristiques suivantes :

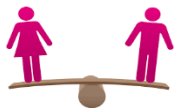
- Dans 75% il s'agit d'un emploi à temps complet.
- Dans 51% des cas d'un emploi procurant un revenu mensuel net entre 1 000 et 1 500 euros et dans 31% moins de 1000 euros.
- Dans 75% des cas cet emploi correspond ou est supérieur à leur niveau de qualification.
- Dans 60% des cas cet emploi est en lien avec la formation suivie.

Le croisement de ces différentes variables permet de calculer un « score » de qualité de l'emploi occupé : au total, **83% des participants en emploi 6 mois après leur formation disposaient d'un emploi de bonne qualité** et 12 % d'un emploi de qualité moyenne.

INDICATEUR DE QUALITÉ DE L'EMPLOI A 6 MOIS



On observe **des différences significatives selon le type de formation suivie** avec 86% d'emploi de bonne qualité pour les personnes sortants d'une action de qualification contre 78% pour les personnes sortants d'une action d'insertion.



De même, on observe des **différences significatives entre les hommes et les femmes**, la part du temps partiel étant plus importante chez les femmes (36%) et leur salaire étant plus fréquemment inférieur à 1000€ (41% des femmes). Ainsi, 86% des hommes en emploi occupent un emploi de bonne qualité contre 79% des femmes.

² Sont considérées comme étant de « bonne qualité » les offres d'emplois qui répondent au moins à deux des trois critères suivants : en CDI, à temps complet et avec un salaire supérieur au SMIC et qui correspondait aux attentes des participants.